

Số: 11/KH-CD

Phú Thọ, ngày 20 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua trong đoàn viên, CBNGNLĐ trong toàn trường chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV và các sự kiện trọng đại của đất nước năm 2026

Năm 2026, có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, diễn ra nhiều sự kiện chính trị trọng đại của đất nước: Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031; kỷ niệm 80 năm Ngày Tổng tuyển cử đầu tiên bầu Quốc hội Việt Nam (06/01/1946 - 06/01/2026) và tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI, đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031. Năm khởi đầu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2026 - 2031; thực hiện các chương trình, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp. Để lập thành tích chào mừng các sự kiện lịch sử và chính trị quan trọng này, Ban Thường vụ Công đoàn Trường ĐHSPT Hà Nội 2 phát động phong trào thi đua trong toàn thể viên chức, người lao động (VCNLĐ) năm 2026 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Động viên, khích lệ toàn thể VCNLĐ trong trường phát huy vai trò, trách nhiệm, truyền thống yêu nước; đoàn kết, nỗ lực vượt khó, phát huy mạnh mẽ tinh thần đổi mới sáng tạo, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Nhà trường năm 2026. Thông qua các phong trào thi đua để tiếp tục rèn luyện, bồi dưỡng và nâng cao nhận thức chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống, trình độ, kỹ năng làm việc, ý thức trách nhiệm của VCNLĐ đối với Nhà trường.

2. Yêu cầu

Tổ chức phong trào thi đua sâu rộng; tổ chức linh hoạt, phù hợp điều kiện thực tiễn của Nhà trường, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh lãng phí.

Gắn kết chặt chẽ phong trào thi đua với nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho VCNLĐ.

Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan toả, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

II. CHỦ ĐỀ, NỘI DUNG THI ĐUA, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Chủ đề thi đua

Chủ đề thi đua năm 2026 được xây dựng gắn với 3 nhóm khẩu hiệu hành động của ngành Giáo dục, thể hiện tinh thần đặc thù của trường sư phạm trong kỷ nguyên đổi mới, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế. cụ thể:

“Đoàn viên người lao động thi đua đổi mới sáng tạo - đẩy mạnh chuyển đổi số - nâng cao năng suất, hiệu quả; đưa Nghị quyết của Đảng, Mặt trận tổ quốc và Công đoàn Việt Nam vào cuộc sống”.

2. Nội dung thi đua và chỉ tiêu cụ thể

a) Thi đua tuyên truyền chính trị, tư tưởng

Tuyên truyền sâu rộng tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước; khơi dậy lòng tự hào về truyền thống vẻ vang của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

100% các Công đoàn bộ phận (CĐBP) tổ chức quán triệt, đưa nội dung Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIV và Nghị quyết Công đoàn các cấp vào chương trình công tác năm, gắn với chuyên môn của từng đơn vị.

Phát huy vai trò của đoàn viên trong việc tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh.

Chỉ tiêu: Phần đầu giới thiệu ít nhất 10 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp trong năm 2026; 100% đoàn viên tham gia học tập Nghị quyết Đại hội XIV.

b) Thi đua chuyên môn gắn với Đổi mới sáng tạo và Chuyển đổi số

Triển khai phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", "Dạy tốt – Học tốt", gắn với cuộc vận động "Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo"; phong trào "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà", "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn" và chương trình "Sáng kiến số".

Vận động VCNLĐ thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng; phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến; đổi mới quy trình làm việc; đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số.

Chỉ tiêu chuyên môn: ít nhất 80% giảng viên có minh chứng đổi mới phương pháp dạy học; mỗi giảng viên phần đầu hằng năm được thực hiện ít nhất 01 nhiệm vụ KHCN hoặc 01 bài báo hoặc 01 báo cáo khoa học, khuyến khích bài báo đăng trên tạp chí quốc tế; toàn trường phần đầu công bố bài báo khoa học đạt chỉ số 0.3 bài/giảng viên/năm thuộc danh mục WoS/Scopus.

Chỉ tiêu chuyển đổi số: trong năm 2026, 100% CĐBP có ít nhất 01 sản phẩm số ứng dụng trong công tác chuyên môn hoặc hoạt động công đoàn (bài giảng số, quy trình số hóa, học liệu điện tử...); 100% các cuộc họp CĐBP sử dụng công cụ số hỗ trợ.

c) Thi đua đổi mới hoạt động Công đoàn

Xây dựng hình ảnh cán bộ công đoàn 4.0: "Sâu sát cơ sở - lắng nghe đoàn viên"; kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh; chủ động, sáng tạo đề xuất các mô hình hay, cách làm mới; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin xây dựng hệ sinh thái số phục vụ đoàn viên, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

Chỉ tiêu: Ít nhất 90% đoàn viên tham gia đầy đủ các hoạt động công đoàn; 100% CĐBP xây dựng kế hoạch thi đua riêng phù hợp với đặc thù đơn vị.

d) Thi đua đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBNGNLĐ

Tăng cường công tác nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên; phản ánh kịp thời, chính xác đến lãnh đạo nhà trường.

Chỉ tiêu: 100% kiến nghị, phản ánh của đoàn viên được tiếp nhận và có phản hồi trong vòng 07 ngày làm việc.

3. Giải pháp thực hiện

3.1. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và trách nhiệm của người đứng đầu

Ban Chấp hành Công đoàn trường trực tiếp chỉ đạo, đôn đốc các CĐBP triển khai phong trào; định kỳ hàng quý tổ chức họp đánh giá tiến độ thực hiện chỉ tiêu thi đua.

3.2. Giải pháp truyền thông – Lan tỏa

Đẩy mạnh công tác truyền thông về vai trò, tầm quan trọng của phong trào thi đua, các cuộc vận động trên hệ thống Website, Fanpage và các nhóm Zalo.

Lập chuyên mục "Gương sáng tạo" trên Website và Fanpage công đoàn trường và đăng bài hàng tháng về các cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến.

Xây dựng nhóm Zalo chuyên biệt cho phong trào thi đua – nơi chia sẻ kinh nghiệm, sáng kiến và cập nhật tiến độ thực hiện.

Phấn đấu tổ chức "Ngày hội Đổi mới sáng tạo" (Innovation Day) cấp trường 01 lần/năm – trưng bày, giới thiệu các sản phẩm sáng tạo, sản phẩm số của VCNLĐ.

3.3. Giải pháp hỗ trợ đoàn viên tham gia thi đua

Tổ chức biểu dương, nhân rộng điển hình tiên tiến kịp thời, tạo sự lan tỏa trong toàn trường.

Thành lập Câu lạc bộ Chuyển đổi số – nơi VCNLĐ học hỏi, chia sẻ kỹ năng số, hỗ trợ nhau trong ứng dụng công nghệ vào công việc.

Triển khai mô hình Mentor – Mentee: cặp đôi giảng viên kinh nghiệm – giảng viên trẻ trong đổi mới dạy học và nghiên cứu khoa học.

3.4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá

Tổ chức kiểm tra, giám sát định kỳ việc triển khai phong trào thi đua tại các CĐBP.

Triển khai hệ thống báo cáo thi đua kịp thời theo mỗi phong trào thi đua, gắn với đề xuất khen thưởng.

III. THỜI GIAN TỔ CHỨC

Đợt 1: Từ ngày 01/01/2026 đến 30/6/2026

Chủ đề: "Tự hào truyền thống - Vững bước dưới cờ Đảng - Chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước"

Nội dung trọng tâm:

Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và kỷ niệm 80 năm Ngày Tổng tuyển cử đầu tiên (06/01/1946 - 06/01/2026).

Phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức phong trào "Sáng tạo số" – mỗi giảng viên/viên chức phần đầu có 01 sản phẩm chuyển đổi số ứng dụng trong công tác chuyên môn hoặc quản lý.

Sơ kết Đợt 1 (trước ngày 15/7/2026): Đánh giá định lượng theo bộ chỉ tiêu thi đua; biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

Đợt 2: Từ ngày 01/7/2026 đến 31/12/2026

Chủ đề: "Kỷ cương – Trách nhiệm – Sáng tạo; Thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Công đoàn các cấp"

Nội dung trọng tâm:

Thi đua chào mừng 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 75 năm Ngày thành lập Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

Quán triệt và cụ thể hóa các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV vào công tác giảng dạy, nghiên cứu và quản trị Nhà trường.

Tổ chức vinh danh điển hình tiên tiến – tôn vinh các gương sáng tạo, đổi mới tiêu biểu trong năm 2026.

Tổ chức Triển lãm sản phẩm số của VCNLD – giới thiệu các sản phẩm chuyển đổi số, sáng kiến kinh nghiệm tiêu biểu trong năm.

Tổng kết, đánh giá toàn diện theo bộ KPI thi đua – công khai, minh bạch kết quả; tổ chức trao thưởng tháng 12/2026.

IV. KHEN THƯỞNG**1. Đối tượng khen thưởng**

Toàn thể VCNLD đang công tác và sinh hoạt tại các công đoàn bộ phận thuộc Trường ĐHSP Hà Nội 2.

2. Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng

Cấp Tổng Liên đoàn: Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam.

Cấp Công đoàn Ngành: Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam.

Cấp Cơ sở: Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn Trường ĐHSP Hà Nội 2.

3. Tiêu chuẩn và quy trình xét khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn và CĐGD Việt Nam**3.1. Tiêu chuẩn chung**

Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy chế của Nhà trường.

Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn năm 2026.

Có ít nhất 01 sáng kiến được Hội đồng thi đua nhà trường công nhận, có tính lan tỏa và ứng dụng hiệu quả trong hoạt động chuyên môn hoặc hoạt động Công đoàn.

3.2. Tiêu chí ưu tiên bổ sung

Ưu tiên xét khen thưởng Bằng khen Tổng LĐLĐ / CĐGD Việt Nam đối với cá nhân đáp ứng thêm ít nhất một trong các tiêu chí sau:

Có sáng kiến được ứng dụng thực tiễn, có tính lan tỏa rõ rệt trong đơn vị hoặc trong toàn trường.

Có sản phẩm chuyên đổi số được áp dụng hiệu quả trong công tác chuyên môn hoặc quản lý.

Có bài báo khoa học được công bố trong năm 2026, ưu tiên bài báo đăng trên tạp chí quốc tế thuộc danh mục WoS/Scopus Q1, Q2.

3.3. Số lượng

Cấp Tổng LĐLĐ Việt Nam: Công đoàn trường lựa chọn các cá nhân xuất sắc tiêu biểu nhất (theo phân bổ hạn mức của CĐGD Việt Nam từng thời điểm) để lập hồ sơ đề nghị khen thưởng.

Cấp CĐGD Việt Nam: Lựa chọn các cá nhân có thành tích xuất sắc, ưu tiên các tấm gương điển hình trong phong trào "Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học" và "Chuyển đổi số".

4. Khen thưởng cấp Công đoàn Trường

4.1. Tiêu chuẩn

Đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc.

Tích cực hưởng ứng và có đóng góp trong các phong trào.

Đạt giải cao trong các hội thi, phong trào do Công đoàn trường phát động, tổ chức trong năm 2026.

Ưu tiên cá nhân có sản phẩm số, sáng kiến đổi mới được ứng dụng thực tiễn hoặc đạt giải trong Hội thi "Sáng tạo số".

4.2. Số lượng và hình thức

Số lượng: Dự kiến khoảng 5% tổng số đoàn viên.

Hình thức: Giấy khen kèm theo tiền thưởng theo Quy chế tài chính của BCH Công đoàn trường.

V. HỒ SƠ VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Hồ sơ khen thưởng

Để đảm bảo tính khách quan và minh chứng thực chất cho phong trào thi đua năm 2026, hồ sơ bao gồm:

Tờ trình đề nghị khen thưởng: Của Công đoàn bộ phận (CĐBP), có xác nhận của Cấp ủy hoặc Lãnh đạo đơn vị tương đương.

Báo cáo tóm tắt thành tích cá nhân: Nêu rõ các kết quả đạt được trong chuyên môn và hoạt động Công đoàn.

Danh sách trích ngang: Tổng hợp các đối tượng đề nghị khen thưởng theo mẫu của Công đoàn trường.

Minh chứng kèm theo: Sản phẩm số, sáng kiến kinh nghiệm, bài báo khoa học hoặc kết quả khảo sát đánh giá (nếu có) – đây là căn cứ quan trọng để xét tiêu chí ưu tiên.

2. Thời gian thực hiện

Trước ngày 15/7/2026: Sơ kết Đợt 1; các CĐBP nộp báo cáo tiến độ thực hiện chỉ tiêu thi đua.

Trước ngày 10/11/2026: Các CĐBP tổ chức bình xét, tổng kết phong trào tại đơn vị.

Trước ngày 25/11/2026: Gửi hồ sơ bản cứng và bản mềm (kèm minh chứng số) về Văn phòng Công đoàn trường.

Tháng 12/2026: Công đoàn trường họp xét, công bố quyết định và tổ chức Tổng kết, trao thưởng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn trường

Ban Chấp hành Công đoàn trường xây dựng Kế hoạch, hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn bộ phận thực hiện Phong trào thi đua năm 2026; kịp thời xem xét sửa đổi, bổ sung nội dung Phong trào thi đua cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

Tổ chức sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua theo giai đoạn; tổ chức tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu tại cấp mình; đồng thời đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong Phong trào thi đua.

Xây dựng và vận hành mục thi đua trực tuyến trên hệ thống Fanpage nội bộ; ban hành mẫu Phiếu tự đánh giá thi đua cá nhân thống nhất toàn trường.

Thành lập và điều phối hoạt động của Câu lạc bộ Chuyển đổi số và mô hình Mentor – Mentee trong phong trào thi đua.

2. Ban Tuyên giáo – Truyền thông

Tuyên truyền về Phong trào thi đua, về mô hình mới, sáng tạo, tấm gương điển hình tiên tiến trong quá trình tổ chức, triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

Đẩy mạnh truyền thông trên hệ thống Website, Fanpage và các nhóm Zalo; chủ động phát hiện, xây dựng các tin bài.

Phụ trách xây dựng và duy trì chuyên mục "Gương sáng tạo" – đăng bài hàng tuần; phối hợp tổ chức "Ngày hội Đổi mới sáng tạo" và Triển lãm sản phẩm số cuối năm.

3. Công đoàn bộ phận

Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Trường và điều kiện thực tiễn của đơn vị, báo cáo cấp ủy chi bộ, phối hợp với chuyên môn, các tổ chức đoàn thể trong đơn vị để xây dựng kế hoạch, đảm bảo thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua.

Chỉ đạo, triển khai và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua với hình thức phù hợp; thực hiện công tác tổng hợp, báo cáo kết quả Phong trào thi đua theo yêu cầu của Công đoàn Trường.

Vận động CBNGNLD tích cực hưởng ứng và thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua.

Nộp báo cáo tiến độ thi đua định kỳ hàng quý trước ngày 05 của tháng đầu quý tiếp theo; tổ chức cho đoàn viên hoàn thành Phiếu tự đánh giá thi đua cá nhân cuối mỗi học kỳ.

Phối hợp tổ chức Hội thi "Giảng viên sáng tạo số" và Cuộc thi "Sáng kiến kinh nghiệm" tại đơn vị; giới thiệu các sản phẩm tiêu biểu tham gia Triển lãm sản phẩm số cấp trường.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Công đoàn Trường (qua Ban Chuyên môn: đồng chí Nguyễn Trung Dũng) để tổng hợp báo cáo Thường vụ Công đoàn Trường xem xét chỉ đạo, giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- CĐBP (để thực hiện);
- Lưu VP.

TM. BAN CHẤP HÀNH *lv*
CHỦ TỊCH



Bùi Kiên Cường

